

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

دانشکده پرستاری و مامایی

۱۴۰۰-۱۴۰۱

## مقدمه

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰ دانشکده پرستاری و مامایی با توجه به برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی کاشان و براساس اسناد بالادستی نظام آموزش عالی و با نگاه به راهبردهای سیاست های حاوی وزارت متبوع و با مشارکت حداکثری گروه های آموزشی در سال ۱۴۰۰ تدوین و در تاریخ ۱۴۰۰/۶/۲۰ به تصویب رسید.

## چشم انداز دانشکده پرستاری و مامایی

این دانشکده امید دارد تا شش سال آینده نقش خود را در حوزه های آموزش و پژوهش در پرستاری و مامایی در بالاترین سطح ارتقاء و خود را بعنوان مرکز شناخته شده آموزش و پژوهش پرستاری و مامایی در سطح کشور مطرح و با گسترش ارتباطات خود، جایگاه مناسبی در سطح ملی و بین المللی کسب نماید.

هدف کلی: ارتقاء وضعیت شاخص های سلامتی دانشکده پرستاری و مامایی در قالب طرح های مصوب

هدف اختصاصی: اجرای برنامه های آموزشی با هدف ارتقاء وضعیت سلامتی در دانشکده پرستاری و مامایی

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه	ملاحظات
۱	اجرای برنامه آموزشی منطبق با نیازسنجی صورت پذیرفته با دعوت از اعضای هیئت علمی و پرسنل (بصورت حضوری و غیر حضوری)	معاونت آموزشی و مسئول اعتباربخشی			اجرای برنامه تئوری و عملی بویژه در حوزه ارتقا سلامت و رعایت پروتکل های بهداشتی در رابطه با کووید ۱۹	تعداد دوره های برگزاری شده به کل دوره های تعریف شده در نیازسنجی	۳ میلیون	
۲	شارژ کپسول ها بر حسب نیاز	رئیس دانشکده	۱.۱		همانگی جهت شارژ	نصب تاریخ شارژ بر روی کپسول ها		
۳	پیگیری اصلاح چاه ارت برق دانشکده	رئیس دانشکده	۱.۲					

		میزان آگاهی قبل و بعد از دوره	تکمیل فرم های قبل و بعد از دوره			رابط اعتباربخشی ایمنی کار	پایش اثربخشی برنامه های آموزشی	۴
--	--	-------------------------------	---------------------------------	--	--	---------------------------	--------------------------------	---

هدف کلی: ارتقاء زیرساخت های سخت افزاری و نرم افزاری دانشکده پرستاری و مامایی

هدف اختصاصی: تجهیز سخت افزاری و نرم افزاری ( مرکز مهارت های بالینی، کلاسهای درس، اتاق های اساتید، آمفی تاتر، کتابخانه، سالن کنفرانس، فضاهای عمومی دانشکده، پنل خورشیدی، سالن امتحان)

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه	ملاحظات
۱	نیاز سنجی های صورت پذیرفته	گروه های آموزشی			- لیست اقلام مورد نیاز اعم از کامپیوتر و وسایل سمعی بصری اعم از میکروفن، دوربین، کامپیوتر	تعداد اقلام شناسایی شده	۱۰۰ میلیون تومان	
۲	الویت بندی بر اساس لیست تهیه شده	رئیس دانشکده			انتخاب الویت ها	تعداد اقلام شناسایی شده		
۳	تجهیز و خرید اقلام بر حسب الویت	رئیس دانشکده			استعلام قیمت و خرید تجهیزات	تعداد اقلام خریداری شده به کل اقلام شناسایی شده		
۴	نصب و راه اندازی اقلام خریداری شده	کارشناس مرکز			نصب اقلام	تعداد اقلام خریداری شده		

		به کل اقلام شناسایی شده						
		بازده کار قبل و بعد از کاربرد تجهیزات	تکمیل فرم های قبل و بعد از کاربرد تجهیزات	۹۸/۱۲/۱	۹۸/۱۰/۱	کارشناس مرکز	پایش اثربخشی اقلام خریداری شده	۵



هدف کلی: ارتقاء زیرساخت های سخت افزاری و نرم افزاری دانشکده پرستاری و مامایی

هدف اختصاصی: جذب نیروی انسانی (هیأت علمی، طرح و تعهدات هیات علمی، حق التدریس، کارشناس مرکز مهارت‌های بالینی، کارشناس به تفکیک گروه آموزشی) دانشکده پرستاری و مامایی

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه	ملاحظات
۱	نیازسنجی های صورت پذیرفته	گروه های آموزشی			پیشگیری و اعلام نیاز گروه به جذب هیئت علمی با مقاطع دکترا و کارشناسی ارشد به صورت جذب و تعهدات در جلسه شورای آموزشی دانشکده اعلام فراخوان از نیروهای داوطلب حق التدریس با مقطع کارشناسی ارشد از مراکز درمانی دانشگاه	- ثبت آنفر جهت فراخوان جذب هیئت علمی در شورای آموزشی دانشکده	دو بیست و پنج (هجدهم اردیبهشت ماه) و دانشگاه آزاد	

		تعداد افراد شناسایی شده	انتخاب الویت ها			رئیس دانشکده	الویت بندی بر اساس نیاز گروه ها	۲
		تعیین صلاحیت افراد	مصاحبه با افراد			رئیس و معاون دانشکده و مدیر گروه	تایید صلاحیت افراد	۳
		جذب نیرو	پیگیری مراحل جذب از معاونت توسعه و آموزشی دانشگاه			رئیس و معاون دانشکده	مراحل جذب و بکارگیری نیرو	۴
		تعداد نیروهای کارشناس و هیات علمی جذب شده	تامین نیروی مورد نیاز دانشکده			معاون آموزشی و مدیر گروه ها	پایش اثربخشی افراد جذب شده	۵

هدف کلی: ارتقای کمی و کیفی وضعیت آموزش دانشکده

هدف اختصاصی: ارتقاء کیفیت آموزش در بالین برای دانشجویان کارشناسی پرستاری و مامایی و اتاق عمل

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	هزینه	ملاحظات
۱	ارتقاء وضعیت رفاهی دانشجویان در محیط های بالینی (تجهیز اتاق کار داخل بیمارستان و خرید کمد، اتیکت، سرویس ایاب و ذهاب، تغذیه و .....)	رئیس و معاون			تهیه ۶ کمد تعویض لباس در بیمارستان شهید بهشتی فراهم کردن کلاس آموزشی جهت دانشجویان حاضر در بیمارستان شهید بهشتی ارتقا زیرساختهای آموزش غیر حضوری اعم از	خرید ۳ کمد جهت تعویض لباس دانشجویان در بیمارستان شهید بهشتی از کمک خیرین هماهنگی با مسئول سمعی بصری جهت گرفتن کلاس در بیمارستان شهید بهشتی روز قبل از کارآموزی	پنج میلیون تومان	
۲	تدوین و تکثیر لاگ بوک های آنلاین برای گروه های کارآموزی پرستاری، مامایی و اتاق عمل	مدیر گروه			تدوین لاگ بوک با مشورت و تصویب در گروه داخلی جراحی ارجاع لاگ بوک به مدیر محترم آموزشی دانشکده حیثیت ایلان به آموزش	اداره آموزش جهت دانشجویان توسط پیگیری تکثیر لاگ بوک		

		تکمیل چک لیست و ارزیابی دانشجویان پرستاری تهیه سوالات و ایجاد هماهنگی بین مدرسین برگزاری آزمون فینال و اخلام نمرات به اداره آموزش	ایجاد ایستگاههای ارزیابی عینی دانشجویان ترم ۸ پرستاری				معاون آموزشی و مدیران گروهها	تعیین محتوای و مسئول هر ایستگاه در امتحان پایان پایان کار اموزی در عرصه پرستاری(امتحان آسکی)	۳
		تعداد سمینارهای برگزار شده	برگزاری سمینار دانشجویی				مدیر گروه	راهنمایی ، پیگیری و برگزاری سمینارهای پایان هر دوره دانشجویان کاراموزی در عرصه اتاق عمل و مامایی	۴

هدف کلی: ارتقاء سطح علمی و دانشی اعضای هیات علمی دانشکده

هدف اختصاصی: مشارکت در دوره ها، کنگره ها و همایش های کشوری و بین المللی مرتبط با هر رشته

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	هزینه	ملاحظات
۱	نیازسنجی دوره ها و کنگره ها و همایش های مرتبط در حوزه پرستاری و مامایی (وبینارها و برنامه های حضوری و غیرحضوری)	مدیر گروه		مستمر	اعلام به اعضای گروه در جهت توانمندی اعضا	۶ مورد شرکت در همایش های کشوری	پنجاه میلیون تومان	
۲	هماهنگی حضور اعضا هیات علمی در دوره ها، کنگره ها و همایش های مرتبط (به صورت حضوری و غیرحضوری)	رئیس دانشکده و معاون		مستمر	شرکت در کنگره ها و همایش های مرتبط	تعداد دوره های حضور یافته به کل دوره ها		
۳	برگزاری کارگاههای توانمند سازی اساتید بر اساس نیاز سنجی	مسئول EDO و دکتر تقریبی		مستمر	شرکت در کارگاه	تعداد دوره های حضور یافته به کل دوره ها		

		تعداد دوره های حضور یافته به کل دوره ها	شرکت در کارگاه	مستمر		رئیس دانشکده و معاون	هماهنگی لازم جهت شرکت اساتید در کارگاههای پژوهشی بیرون از دانشگاه در صورت ضرورت	۴
		لیست دوره ها منطبق بر پتانسیل ها	نیاز سنجی و مشخص کردن پتانسیل افراد	مستمر		رئیس دانشکده	برنامه ریزی برای توانمند سازی اساتید و کارکنان برنامه ریزی دانشکده در جهت مجازی سازی و بین المللی سازی فعالیتهای آموزشی و پژوهشی	۵
		اعلام توانمندی اعضای هیئت علمی گروه جهت برگزاری دورههای مختلف آموزشی در سطح بین المللی به روابط بین الملل دانشگاه	درخواست اعلام توانمندی اعضای گروه در جهت برگزاری دورههای آموزشی اعلام به اعضای گروه جهت مجازی سازی ۲۰ درصد از محتوای آموزشی د رهر درس	مستمر		مدیر گروه	تهیه لیست پتانسیل ها و ظرفیتهای اساتید گروه در حوزه برگزاری دوره ها در قالب برنامه های آموزش مجازی	۶
		تعداد برنامه های آموزش های مجازی تهیه شده به کل برنامه های اعلامی	تعداد جلسات برگزار شده	مستمر		اعضا هیات علمی	همکاری اساتید گروه با بخش فناوری اطلاعات دانشکده جهت بسترسازی در حوزه آموزش مجازی	۷



هدف کلی: ارتقاء زیرساخت های سخت افزاری و نرم افزاری دانشکده پرستاری و مامایی

هدف اختصاصی: ارتقا و بروز رسانی وب سایت دانشکده

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه	ملاحظات
۱	نیازسنجی های صورت پذیرفته	گروه های آموزشی			-	-	یک صد میلیون تومان	
۲	الویت بندی بر اساس نیاز گروه ها	رئیس دانشکده			انتخاب الویت ها	تعیین الویت ها		
۳	ارتقا و بروز رسانی بخش فارسی و انگلیسی وب سایت	کارشناس وب			جلسات با رئیس و معاون	تعیین موارد بروز رسانی		
۴	پایش اثربخشی	دکتر کریمیان			ارزیابی وب سایت	نظرسنجی از دانشجو، کارمندان و اساتید از وب سایت		



هدف کلی: برگزاری کارگاه های توانمندسازی دانشجو (حضور و غیر حضور)

هدف اختصاصی: آشنایی دانشجویان دانشکده پرستاری و مامایی با ( نحوه ی تدوین مقاله با استفاده از داده های موجود، بخیه زدن، SPSS، End Note و کارگاهای مصوب آموزشی وزارتخانه)

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	هزینه	ملاحظات
۱	نیاز سنجی های صورت پذیرفت	گروههای آموزشی			نیاز اعضا گروه تهیه لیست کارگاههای مورد	تعیین کارگاههای مورد نیاز و اعلام آن به EDO	ده میلیون تومان	
۲	الویت بندی بر اساس نیاز گروه ها	معاون آموزشی			انتخاب الویت	تعیین الویت بر اساس کل موارد تعیین شده		
۳	فراخوان و اطلاع رسانی	خانم افتابی			نصب اعلامیه و اعلام در سایت	ثبت نام		

		تعداد کارگاههای برگزار شده	سخنرانی و کار عملی توسط دانشجو			اساتید دانشکده و مدعو	برگزاری کارگاه بصورت حضوری یا غیر حضوری	۲
		ثبت گواهی های صادر شده	صدور گواهی در دفتر گروه		پایان کارگاه	خانم کریمی	صدور گواهی شرکت کنندگان	۳

هدف کلی: توسعه ظرفیت پذیرش دانشجو در رشته تحصیلات تکمیلی

هدف اختصاصی: پیگیری تاسیس رشته کارشناسی ارشد اتاق عمل و تبدیل رشته فوریتها از کاردانی به کارشناسی و جذب دانشجوی بین الملل

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	هزینه (میلیون ریال)	ملاحظات
۱	پیگیری از شورای گسترش دانشگاهها در مورد اخذ مجوز تاسیس رشته ارشد اتاق عمل در سال تحصیلی ۹۸-۹۹ پیگیری تبدیل رشته فوریتها از کاردانی به کارشناسی جذب دانشجوی بین الملل	معاون آموزشی			پیگیری و برگزاری جلسه با تحصیلات دانشگاه	مصوبات جلسات	--	
۲	تصویب رشته و ابلاغ ان به دانشگاه	وزارت متبوع						
۳	اثربخشی	رئیس			ادامه دار (مستمر)			

هدف کلی: تکمیل اتاقهای اساتید در باکن طبقه اول دانشکده

هدف اختصاصی: اجرای دکوراسیون و پارتیشن بندی مرکز مهارت‌های بالینی و تاسیس بیمارستان مجازی

ردیف	شرح وظایف	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	هزینه (میلیون ریال)	ملاحظات
۱	تهیه نقشه دکوراسیون مرکز مهارت های بالینی بر اساس استاندارد	رئیس دانشکده			تهیه نقشه	وجود نقشه	دویست میلیون تومان	
۲	برآورد هزینه	رئیس دانشکده			استعلام قیمت	پیش فاکتور		
۳	پیگیری درخواست اجرا	رئیس دانشکده			درخواست اجرا	پیگیری توسط پیمانکار		
۵	اثربخشی	رئیس دانشکده						

**هدف کلی:** ارتقا کیفیت آموزش بالینی دانشکده پرستاری و مامایی

**هدف کمی:** ایجاد بخش آموزشی نمونه در بیمارستان شهید بهشتی بر اساس فرایند پرستاری (قلب)

ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه (میلیون ریال)	ملاحظات	
۱	نیازسنجی	دفتر پرستاری بیمارستان			فرم نیازسنجی	تعیین عناوین مورد نیاز	سی میلیون تومان		
۲	تعیین الویت	رئیس و معاون و گروه‌های آموزشی دانشکده			انتخاب الویت	انتخاب عناوین دارای الویت به کل عناوین			
۳	انعقاد تفاهم نامه	رئیس			تشکیل جلسه با رئیس و معاون بیمارستان و معاونت درمان و ریاست دانشکده	اجرای تفاهم نامه			
۴	اصلاح ساختار بخش منتخب	اعضای هیأت علمی گروه							
5	اجرای فرایند پرستاری در بخش	اعضای هیأت علمی گروه			تشکیل جلسه گروه و بررسی رشته مربوطه				

		مقایسه شاخص های قبل و بعد	مقایسه شاخص های قبل و بعد		پایان هر دوره	اعضای هیأت علمی گروه	اثر بخشی دوره	6
--	--	------------------------------	------------------------------	--	---------------	----------------------	---------------	---

هدف کلی: ارتقا کیفی و کمی آموزش دانشکده پرستاری

هدف کمی: توسعه گروههای آموزشی پرستاری و مامایی و اتاق عمل

ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه (میلیون ریال)	ملاحظات
۱	نیازسنجی	رئیس			فرم نیازسنجی	تعیین عناوین مورد نیاز		
۲	تعیین الویت	رئیس و معاون			انتخاب الویت	انتخاب عناوین دارای الویت به کل عناوین		
۳	اخذ مجوز از شورای دانشگاه	رئیس و معاون			جلسه شورای دانشگاه			
۴	صدور ابلاغ	معاون آموزشی و ریاست دانشگاه						
۵	تامین کارشناس آموزشی و عضو هیات علمی	اعضای هیأت علمی گروه				تشکیل گروه آموزشی		

**هدف کلی:** توانمندسازی دانش آموختگان در رشته پرستاری و مامایی و اتاق عمل

**هدف کمی:** برگزاری کارگاههای آموزش مدون و بین المللی مورد نیاز در دانشکده پرستاری و مامایی

ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	شاخص پایش	هزینه (میلیون ریال)	ملاحظات
۹۱	نیازسنجی از مشمولین آموزش مداوم (پرستار، ماما و.....)	دفتر پرستاری بیمارستان			فرم نیازسنجی	تعیین عناوین مورد نیاز	صد میلیون تومان در آمد کسب خواهد شد	
۲	تعیین الویت	رئیس و معاون و گروههای آموزشی			انتخاب الویت	انتخاب عناوین دارای الویت به کل عناوین		
۳	انعقاد تفاهم نامه	رئیس						
۴	پیشنهاد برگزاری دوره آموزش مدون توسط گروه و یا مشمولین آموزش مداوم	اعضای هیأت علمی گروه			تشکیل جلسه گروه و بررسی رشته مربوطه	تعداد دوره های مورد نیاز و برگزار شده		



		آزمون قبل و بعد	آزمون قبل و بعد		پایان هر دوره	اعضای هیأت علمی گروه	اثربخشی دوره	۵
--	--	--------------------	--------------------	--	---------------	----------------------	--------------	---